

CODICE ETICO

CARTENPLAST S.R.L. nelle sue politiche e pratiche commerciali quotidiane segue i principi e gli standard della legislazione e opera secondo la legge e i valori fondamentali, come la salute e la sicurezza, l'integrità, la responsabilità sociale e il rispetto degli altri.

Questi valori sono alla base della politica di gestione di CARTENPLAST S.R.L.

Il codice di condotta aziendale è un insieme di standard di condotta corretta, che si applica a tutti i dipendenti e dirigenti della società CARTENPLAST S.R.L. È stato progettato in modo tale da guidare tutti i dipendenti e collaboratori nello svolgimento delle loro mansioni produttive quotidiane.

I seguenti principi devono essere rispettati dai dipendenti e dai fornitori di CARTENPLAST S.R.L.

Conformità a leggi e regolamenti.

Il rispetto della normativa è il principio alla base della politica di CARTENPLAST Srl. I dipendenti, i dirigenti e i fornitori di CARTENPLAST devono rispettare rigorosamente tutte le leggi e i regolamenti ad essi applicabili. Qualsiasi violazione effettiva o presunta (e qualsiasi tentativo di violazione) delle leggi e dei regolamenti applicabili deve essere immediatamente notificata alla direzione di CARTENPLAST SRL.

Onestà, uguaglianza ed equità nel rapporto con i fornitori.

La concorrenza leale è la chiave per l'efficienza economica, il successo aziendale e la creazione di valore, anche quando si tratta del nostro rapporto con i fornitori. Concorrenza leale significa in particolare:

Tutti i fornitori sono trattati allo stesso modo;

Tutti i prodotti e servizi vengono regolarmente confrontati con la concorrenza sulla base di specifiche chiare e obiettive;

Proteggere rigorosamente la riservatezza di tutte le conversazioni, le informazioni e i dati;

Selezione dei fornitori su criteri oggettivi quali qualità, condizioni di consegna, salute e sicurezza e impegno per obiettivi sostenibili;

CARTENPLAST SRL si aspetta che i fornitori si impegnino a riconoscere e rispettare questo codice di condotta e a rispettare le sue linee guida.

Prevenzione dei conflitti di interesse

I dirigenti, i dipendenti e i fornitori di CARTENPLAST SRL dovrebbero sempre agire nel migliore interesse dell'azienda. Pertanto, dovrebbero evitare qualsiasi situazione che possa portare ad un conflitto di interessi (effettivo o percepito) con CARTENPLAST SRL. Ciò vale in particolare per:

Tutte le informazioni e i dati forniti da CARTENPLAST SRL devono essere trattati in modo strettamente confidenziale (a meno che non siano disponibili al pubblico) e non possano essere utilizzati per guadagno personale o divulgati a persone non autorizzate a ricevere tali informazioni e dati;

Prevenzione della corruzione

È vietata qualsiasi forma di corruzione e concussione, siano esse attive che passive.

Lavoro forzato

È vietata qualsiasi forma di lavoro forzato, compreso il trattenimento della retribuzione o altre forme di costringimento.

Lavoro minorile

È vietata qualsiasi forma di lavoro minorile. Se le leggi locali non stabiliscono limiti di età più elevati, il dipendente non può essere un bambino in età scolare o una persona di età inferiore ai 15 anni. I lavoratori di età inferiore ai 18 anni non possono svolgere attività pericolose o notturne.

Molestia

La dignità personale, la privacy e i diritti personali di ciascun individuo devono essere rispettati. I dipendenti non possono essere soggetti a punizioni corporali o abusi fisici, sessuali, psicologici e verbali.

Retribuzione

I salari, inclusi gli straordinari e le indennità, corrispondono al livello richiesto dalle leggi e dai regolamenti applicabili dei paesi in cui operiamo o in cui operano i fornitori.

Orario di lavoro

Da parte dei dipendenti potrebbe non essere richiesto regolarmente, tranne nel caso di circostanze eccezionali, di svolgere nell'orario di lavoro standard più di 48 ore di lavoro settimanali (inclusi gli straordinari), a meno che le normative nazionali non indichino un diverso numero massimo di ore. Ai dipendenti deve essere concesso almeno un giorno di riposo per un periodo di sette giorni consecutivi, salvo casi di circostanze aziendali eccezionali.

Non discriminazione

Tutti i dipendenti, indipendentemente dal colore, dalla razza, dalla nazionalità, dal contesto sociale, dalla possibile disabilità, dall'orientamento sessuale, dalle convinzioni politiche e religiose, nonché dal genere e dall'età, devono essere trattati conformemente alle loro capacità e qualifiche in ogni decisione relativa all'occupazione, tra cui, impiego, promozione, indennità, benefici, formazione, licenziamento e risoluzione del contratto. Tali trattamenti sono estesi anche alle persone non direttamente assunte.

Salute, sicurezza e sostenibilità

I dipendenti devono disporre di un ambiente di lavoro sicuro e sano in conformità con la legislazione; tuttavia, ci si aspetta da loro di contribuire ad esso con un'azione responsabile. La politica di salute e sicurezza si applica a tutti i dipendenti di CARTENPLAST SRL, ai suoi dirigenti, nonché a subappaltatori e altri fornitori di servizi. Il rispetto dei loro principi è atteso anche dai fornitori.

Ambiente

CARTENPLAST SRL include nella sua strategia aspetti ambientali. La politica ambientale in essere determina le responsabilità ambientali dell'azienda nel suo funzionamento i fornitori devono rispettare le normative e gli standard ambientali applicabili.

Libertà di associazione e contrattazione collettiva

La società CARTENPLAST SRL si impegna a rispettare il diritto legale dei dipendenti alla libertà di associazione e contrattazione collettiva. La CARTENPLAST SRL si aspetta lo stesso dai loro fornitori.

Tutela dei beni di CARTENPLAST SRL

A informazioni e dati proprietari e/o riservati di CARTENPLAST SRL appartengono informazioni e dati non pubblici di tutti i tipi (ad es. informazioni strategiche, finanziarie, tecniche, legali, informazioni commerciali e dati) e dati personali relativi a dipendenti, clienti e/o fornitori di CARTENPLAST SRL.

La CARTENPLAST SRL si aspetta, da parte di tutti i dipendenti, i dirigenti e di tutti i fornitori con accesso a tali informazioni e dati riservati e/o proprietari, che li utilizzeranno con la dovuta cura e prenderanno tutte le misure necessarie per impedire la loro alterazione o divulgazione o utilizzo inappropriati.